



**УТВЕРЖДЕН 1 июня 2023 года**

# **КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКОВ**

## **Введение**

ООО «ТД Урал ПАК» при ведении бизнеса соблюдает законодательство Российской Федерации, как и при взаимодействии с партнерами, также придерживается честной и открытой политики, поэтому мы предъявляем такие же требования к нашим

## **1. Основные положения и принципы**

Настоящий Кодекс содержит требования к поставщикам ООО «ТД Урал ПАК» (далее по тексту Компания), которые основаны на принципах открытого и честного ведения бизнеса, а также на устойчивое его развитие.

Под «поставщиками» в настоящем Кодексе понимаются любые юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, представляющие товару, продукцию, выполняющие работы или оказывающие услуги Компании на основании гражданско-правовых договоров.

Поставщики должны действовать добросовестно и демонстрировать заинтересованность в применении законных, этических, безопасных, справедливых и экологически ответственных методов работы. Компания желает сотрудничать с поставщиками, которые соблюдают все действующие законы, рационально и эффективно используют природные ресурсы.

Компания просит ознакомиться с требованиями настоящего Кодекса, действовать в соответствии с ним как минимум соблюдать все законодательные акты, правила, положения и стандарты. Поставщики должны быть открыты для взаимодействия с контролирующими органами и соблюдать нормы и требования законодательства Российской Федерации.





В Кодексе кратко изложены ожидания Компании в отношении ее поставщиков, подрядчиков и их сотрудников.

## 2. Требования к поставщикам

Поставщики обязаны придерживаться основных стандартов:

### 2.1. Права человека

Поставщики обязаны соблюдать права человека в отношении своих работников, а также любых третьих лиц, уважения их чести и достоинства, а также социальной ответственности по отношению к местным сообществам.

Поставщики обязаны:

- соблюдать требования применимого права в области защиты прав человека и прав местных сообществ;
- уважения человеческого достоинства и прав своих работников, а также любых третьих лиц;
- обеспечения конфиденциальности персональных данных и осуществления их обработки в соответствии с законодательством РФ.

### 2.2. Условия и охрана труда.

Поставщики должны стремиться проводить справедливую политику и обеспечивать соответствие условий работы применимо трудовому законодательству и отраслевым стандартам.

Поставщики обязаны:

- запрещать использование детского труда;
- не допускать использование принудительного, рабского труда или невольного труда;
- не допускать бесчеловечного обращения с сотрудниками, включая любые формы физического и сексуального насилия или словесных оскорблений, притеснений или иных форм угнетения;
- признавать и уважать право своих сотрудников на свободу собраний при условии применимого законодательства;
- применять справедливые и обоснованные условия найма, включая, кроме прочего, рабочие часы и вознаграждение;
- обеспечить условия работы без дискриминации и преследований;





- стремиться исключать несчастные случаи со смертным исходом, травмы на производстве и ухудшения здоровья своих сотрудников в результате исполнения ими трудовых функций.

### 2.3. Промышленная безопасность.

Поставщики при производстве и поставке продукции, товаров, выполнения работ или оказания услуг должны соблюдать принципы ответственного отношения к охране окружающей среды и использование природных ресурсов, а также соблюдать требования касающиеся промышленной и пожарной безопасности. Поставщики должны уделять особое внимание оптимизации и увеличению подходов к охране окружающей среды, а именно стремиться свести к минимуму негативное воздействие на окружающую среду.

### 2.4. Деловая этика

Поставщики должны нести ответственность за этическое и честное ведение бизнеса.

Поставщики должны:

- соблюдать применимое право при выполнении своих обязательств по договорам, заключенным с Компанией;
- не допускать совершение любых видов коррупционных правонарушений и деяний, связанных с легализацией доходов, полученных преступным путем;
- не допускать действий или бездействий, порождающих конфликты в деловых отношениях. Стремления к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;
- установить запрет на неправомерное использование конфиденциальной информации и недопущения ее неправомерного использования. Соблюдение требований заключенных с Компанией соглашений и договоров, касающихся защиты конфиденциальной информации;
- вести конкуренцию честно и в соответствии с законодательством РФ;
- стремиться к прозрачности и ответственности в своих деловых отношениях.

## 3. Порядок направления информации о нарушениях Кодекса

Любое лицо может сообщить о ставшем ему известным факте нарушения Кодекса по адресу: info@ural-pak.ru  
Обращение может быть анонимным.  
При рассмотрении любой информации будет соблюдаться конфиденциальность и непредвзятость. Какое-либо преследование исключается.

